



INTERVIEW Open dag Orde van Weefsters: 'Zorgen voor en denken aan jezelf kun je leren'

'Jullie zijn toch geen sekte?!'

„Er blijft een bepaalde zweem van geheimzinnigheid rond de orde hangen”, vertelt José Ursem-Kuilboer. De voorzitter van de 'Orde van Weefsters' krijgt dan ook regelmatig de vraag of ze geen sekte zijn.



Ronneke van der Genugten
r.van.der.genugten@medialhuis.nl

Hoorn ■ Bij De 'Orde van Weefsters' komen vrouwen in loges bij elkaar. Ze hebben één ding gemeen: allen zijn op zoek naar persoonlijke groei en meer inhoud in hun leven. Door middel van lezingen en plechtige bijeenkomsten wisselen zij gedachten uit. „De bijeenkomsten vinden plaats aan de hand van de vrouwelijke symboliek van het spinnen en weven. Dat is het mooie ervan”, klinkt het enthousiast. Niet voor niets is de Hoornse Neerlandica dan ook al sinds 2007 verbonden aan de Orde van Weefsters.

Vrijmetselaars

„Op mijn 46^e trad ik toe tot de loge in Alkmaar. In 2017 hadden we op die locatie genoeg leden uit Hoorn om ons op te splitsen. Sindsdien heb ik verschillende rollen ingevuld. In onze organisatie rouleren we regelmatig in functie. Om te voorkomen dat mensen aan het pluche gaan plakken. Ik geniet van de voorzittersrol. Ik leer nieuwe dingen en vanuit het voorzitterschap heb ik het gevoel dat ik iets aan het bouwen ben. Daar krijg ik energie van.”

De 'Orde van Weefsters' is een vrouwelijke variant op de 'Vrijmetselaars' en werd opgericht in juli 1947. Inmiddels zijn er achttien loges ingericht in ons land, waarvan loge 'Ariana' de jongste is. „Met leden die ook jonger zijn dan bij de andere loges”, vertelt de voorzitter trots. „In het land ligt de gemiddel-



José Ursem-Kuilboer: 'Ik krijg energie van het voorzitterschap.'

FOTO JAAP VAN DER PIJLL

de leeftijd rond de 60, bij ons is deze tussen de 40 en 50. Wellicht heeft het er ook mee te maken dat we in Hoorn nog relatief jong zijn in ons bestaan. We vieren op 12 november dit jaar ons vijfjarig bestaan. We waren er eerst niet, en toen wel. Dat wekte nieuwsgierigheid op. Vrouwen kwamen nieuwsgierig een kijkje nemen. Verjongen is niet zaligmakend, maar het is wel leuk.”

Verbeteren

„De leeftijd kan ook te maken hebben met de algehele tendens: het is al een paar jaar een trend dat we beter voor onszelf zorgen en aan onszelf leren denken. De 'Orde' is een mooie manier om bezig te zijn met

die zelfontplooiing. Bij ons gaat het om zelfkennis en ontwikkeling, we zien onszelf als zelfstandig zoekende vrouwen... Die aandacht voor het individu, daar spelen we graag op in. Het is een mooie ontwikkeling. Uiteindelijk begint alles bij jezelf, je neemt jezelf mee de wereld in. Het kan zijn dat je niet lekker in je vel zit, of dat je jezelf niet goed kent. Dat kan soms lastig zijn. Maar door vroeg bij je jezelf te beginnen, verbeter je de wereld.”

Bezinnen

„Door de coronaperiode hebben we allemaal wel iets geleerd over onszelf. Binnen de loge was het best even zoeken en puzzelen. Het is ge-

lukkig vanaf het begin gelukt om verbinding in stand te houden. De digitale bijeenkomsten hebben me zelfs verrast. Dat we digitaal, dankzij de vertrouwde die we al hadden opgebouwd, in kleine groepen via Zoom toch de diepte in konden gaan. Ik heb gemerkt dat de gesprekstof in deze tijd veel vrouwen aan het bezinnen heeft gezet. Op eens stond alles stil. Je kreeg tijd om na te denken over dingen die je wel of niet prettig aan jezelf vindt.

We hebben er zelfs een thema-avond aan opgehangen: Wat heeft corona met je gedaan. Ikzelf kwam bijvoorbeeld tot de conclusie dat ik best veel miste. Mijn bioscoop, het theater en fysiek contact met vrien-



Informatie-ochtend

Bij 'De Orde van Weefsters' staat aanstaande zondag vanaf 10.30 uur de deur open voor een informatiebijeenkomst.

Vrouwen die op zoek zijn naar persoonlijke groei en meer inhoud aan hun leven willen geven, zijn welkom. Aanmelden: ariana@ordevanweefsters.nl

den en familie. Eerst dacht ik dat dat luxe dingen waren, toen constateerde ik dat juist deze onderwerpen geestelijk voedsel zijn. Ik ben ook veel bewuster geworden van tijd. Tijdrovende klussen die digitaal prima te doen zijn, ga ik op deze manier, nu de maatregelen worden versoepeld, in de toekomst zeker niet loslaten.”

Mentor

„Tijdens de lockdown was het lastig om nieuwe leden toe te laten, omdat je een vertrouwensband moet opbouwen. Uit deze periode hebben we ook geleerd dat een mentor goed kan werken, ook nu fysieke bijeenkomsten weer zijn toegestaan. Nieuwkomers verdienen extra aandacht. We geven een nieuw lid de gelegenheid om de groep te leren kennen, en daarna een mentor uit te kiezen. Een vraagbaak die ook buiten de logetijden bereikbaar is.”

„Zondag geven we kijkers eerst algemene informatie. Die ook op de website te vinden is, maar uit ervaring weet ik dat mensen het prettig vinden om dit persoonlijk te horen. Het zijn meestal dezelfde vragen die gesteld worden. 'Wat en wie zijn jullie, en wat doen jullie?'. Tijdens het tweede gedeelte in de ochtend geven we een beeld van een bijeenkomst. Door eerst een onderwerp met z'n allen te bespreken en daarna in groepjes uitleen verder te gaan met het thema.”